

POLITICA AZIENDALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Limonta Sport S.p.A. si impegna a gestire le proprie attività attenendosi ad alcuni principi fondamentali, al fine di produrre impianti che soddisfino i requisiti richiesti dalle leggi vigenti e definiti dai clienti, nel rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori. L'azienda è costantemente impegnata a perseguire uno sviluppo sostenibile per tutelare le generazioni future.

La Direzione stabilisce che la propria Politica Aziendale del Sistema di Gestione Integrato rappresenta un orientamento prioritario per la pianificazione delle attività aziendali e si impegna costantemente affinché tali principi di gestione siano parte integrante dei propri processi.

In questa ottica Limonta Sport S.p.A. ha conseguito le certificazioni del proprio sistema di gestione integrato qualità, ambiente, salute e sicurezza, energia, ISCC Plus secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI CEI EN ISO 50001 e standard ISCC Plus.

La società inoltre ha integrato il proprio sistema di gestione con elementi a carattere etico e sociale.

L'Organizzazione è inoltre dotata di un Codice Etico, un Modello di Organizzazione e gestione adottati ed efficacemente attuati relativi ai reati ambiente, sicurezza e altri reati di cui al D.lgs. 231/01 e s.m.i.

PRINCIPI

L'impegno di Limonta Sport S.p.A. è quindi volto a:

- ❖ Operare nel pieno rispetto dei requisiti sia dei clienti che cogenti applicabili ai propri prodotti e processi;
- ❖ Tenere monitorati i propri processi attraverso specifici indicatori di prestazione interni al fine di migliorare in modo continuo le proprie prestazioni relative alla qualità di prodotti e servizi, ambiente, salute e sicurezza, sostenibilità, responsabilità sociale ed energia;
- ❖ Valutare in forma preventiva gli aspetti determinanti in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità sociale, Sostenibilità ed Energia nella realizzazione di nuovi prodotti, modifiche impiantistiche e strutturali;
- ❖ Identificare le funzioni che costituiscano il riferimento per l'intera organizzazione nell'azione di prevenzione e gestione dei rischi;
- ❖ Garantire la disponibilità delle risorse (materiali, finanziarie, tecnologiche, informatiche, umane) necessarie al raggiungimento degli obiettivi ed una corretta ed efficiente gestione delle stesse;

- ❖ Ottimizzare i propri processi, volti a una migliore efficacia ed efficienza degli stessi;
- ❖ Coinvolgere e consultare il personale e le parti interessate attraverso l'informazione, formazione, addestramento e la sensibilizzazione ricorrente, garantendo la diffusione delle informazioni all'interno e all'esterno della propria Organizzazione;
- ❖ Promuovere tra i collaboratori di ogni livello un senso di responsabilità ed assicurare agli stessi un adeguato grado di formazione relativamente alle tematiche di qualità, agli impatti ambientali ed all'efficienza energetica derivanti dalle proprie attività ed alla cultura della sicurezza sul lavoro e della sostenibilità;
- ❖ Garantire una costante informazione e vigilanza del personale delle imprese terze, affinché le loro prestazioni abbiano luogo nel rispetto delle leggi e secondo le linee guide societarie del Sistema di Gestione Integrato e del Modello Organizzativo aziendale.

IMPEGNI

QUALITÀ

- ❖ Fornire con regolarità prodotti che ottemperino ai requisiti dei clienti, anche attraverso l'adozione di tecnologie innovative;
- ❖ Accrescere la soddisfazione dei clienti tramite l'applicazione efficace del sistema di gestione, inclusi i processi per il miglioramento continuo;
- ❖ Monitorare i fattori tecnici, tecnologici, amministrativi ed umani che influenzano la qualità a garanzia del miglioramento continuo;
- ❖ Garantire la riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni ai propri clienti.

AMBIENTE

- ❖ Promuovere il risparmio e la salvaguardia delle risorse e dell'Ambiente;
- ❖ Adottare le misure necessarie per prevenire e gestire le emergenze Ambientali;
- ❖ Privilegiare l'azione di prevenzione dell'inquinamento piuttosto che l'abbattimento dello stesso a valle delle attività;
- ❖ Ottimizzare l'utilizzo delle risorse, comprese quelle energetiche ed idriche e perseguire la riduzione dei rifiuti prodotti, anche attraverso l'adozione di pratiche di recupero;

- ❖ Sviluppare ed utilizzare tecnologie e nuovi prodotti che, per il ridotto consumo di energia e risorse naturali, le limitate emissioni e produzioni di rifiuti, siano compatibili con l'ambiente ed eco sostenibili.
- ❖ Garantire e promuovere il miglioramento continuo, anche attraverso il monitoraggio degli indicatori di prestazione ambientale.

ENERGIA

- ❖ Promuovere il risparmio energetico riducendo i consumi energetici specifici per unità di prodotto/servizio attraverso l'implementazione di misure di efficienza energetica, anche investendo in tecnologie energeticamente efficienti e nella promozione di comportamenti responsabili da parte di tutto il personale;
- ❖ Stabilire, mantenere e monitorare regolarmente indicatori di performance energetica (EnPI) per valutare i progressi, identificare le aree di miglioramento e garantire il continuo miglioramento delle performance e del sistema di gestione;
- ❖ Promuovere l'investimento in tecnologie e soluzioni energeticamente efficienti, valutando costantemente le opportunità offerte dal mercato, a partire dalla progettazione di nuovi impianti e processi;
- ❖ Coinvolgere i fornitori nella ricerca di soluzioni energeticamente efficienti e nella riduzione del consumo energetico lungo tutta la catena di approvvigionamento;
- ❖ Integrare la gestione energetica con gli altri sistemi di gestione aziendali (qualità, ambiente, salute e sicurezza) per massimizzare i benefici e le sinergie.

SALUTE E SICUREZZA

- ❖ Promuovere la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- ❖ Eliminare, laddove possibile, i pericoli, controllare e ridurre i rischi attraverso la manutenzione periodica dei presidi, e lo sviluppo di strumenti di prevenzione, protezione, di difesa ed intervento;
- ❖ Adottare le misure necessarie per prevenire e gestire le emergenze di Salute e sicurezza sul lavoro;
- ❖ Fornire ai propri lavoratori condizioni di lavoro sicure e salubri, al fine di prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro e garantire che gli impianti siano progettati e gestiti in modo da minimizzare i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- ❖ Adottare le azioni di monitoraggio e valutazione del rischio, in modo da eliminare i pericoli e ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, eventi o altre non conformità, con obiettivo infortuni zero;

- ❖ Perseguire la responsabilizzazione ed il coinvolgimento del personale ad ogni livello nel processo di prevenzione gli infortuni e gli incidenti e di tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, incentivando la segnalazione di situazioni pericolose, near miss e opportunità di miglioramento;
- ❖ Garantire e promuovere il miglioramento continuo, anche attraverso il monitoraggio degli indicatori di prestazione salute e sicurezza dei lavoratori.

SOSTENIBILITÀ

- ❖ Promuovere la diffusione della cultura della sostenibilità come parte integrante del business aziendale;
- ❖ Promuovere la tracciabilità e la sostenibilità delle materie prime, dei prodotti intermedi e dei prodotti finali secondo la norma ISCC Plus;
- ❖ Investire in attività di ricerca e sviluppo per mettere a disposizione dei clienti tecnologie all'avanguardia, per un'Innovazione Sostenibile;
- ❖ Prestare costante attenzione alla tematica del Cambiamento Climatico, mediante la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e la continua ricerca di soluzioni per ridurre il consumo di energia nei nostri processi produttivi;
- ❖ Impegnarsi a un utilizzo efficiente delle risorse naturali, minimizzando gli sprechi e promuovendo l'Economia Circolare e il riciclo in tutte le nostre attività;

ETICO E SOCIALE

- ❖ Lotta al lavoro infantile: non usufruire di (o non favorire l'utilizzo di) lavoro infantile; stabilire all'occorrenza procedure per il recupero dei bambini trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile, fornendo, in particolare, il supporto per la frequenza scolastica; non esporre mai bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute;
- ❖ Lotta al lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato;
- ❖ Favorire la contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva; garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati;
- ❖ Lotta alla discriminazione: non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/nazionale, religione, invalidità sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età; non interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche

legate a credenze religiose; non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;

- ❖ Garanzia non utilizzare né favorire punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro;
- ❖ Rispetto dell'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore, dal CCNL e agli standard di settore;
- ❖ Sostegno all'equa retribuzione: garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, in modo che il salario soddisfi comunque i bisogni essenziali e che una parte del reddito rimanga comunque a disposizione; garantire che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori;
- ❖ Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard e della politica;
- ❖ Collaborare con i propri fornitori per implementare una Politica Sociale che, attraverso una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei collaboratori.

Tutti i collaboratori sono chiamati al massimo impegno per il recepimento della presente Politica e per la sua attuazione.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente i contenuti della propria Politica per adeguarla alle evoluzioni interne ed esterne all'organizzazione, incluse quelle legislative e quelle derivate dalle richieste del cliente.

Cologno al Serio, 21/01/2026

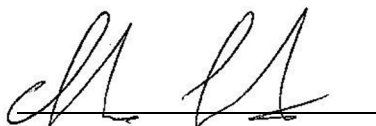
Il Datore di Lavoro

Michaël René Vogel


A blue ink signature, appearing to read "mrv", written over a horizontal line.

I Dirigenti Delegati

Claudio Colombo

A black ink signature, appearing to read "CC", written over a horizontal line.

Francesco Lavorato

A black ink signature, appearing to read "FL", written over a horizontal line.