

## **POLITIQUE DE L'ENTREPRISE DU SYSTÈME DE GESTION INTÉGRÉ**

Limonta Sport S.p.A. s'engage à gérer ses activités en adhérant à certains principes fondamentaux, de produire des installations qui répondent aux exigences des lois en vigueur et définies par les clients, tout en respectant l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs. L'entreprise s'engage constamment à poursuivre un développement durable afin de protéger les générations futures.

La direction établit sa politique d'entreprise du système de gestion intégré comme une orientation prioritaire pour la planification des activités de l'entreprise et s'efforce constamment de veiller à ce que ces principes de gestion fassent partie intégrante de ses processus.

Dans cette optique, Limonta Sport S.p.A. a obtenu les certifications de son système de gestion intégré qualité, environnement, santé et sécurité, énergie, ISCC Plus selon les normes UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI CEI EN ISO 50001 et la norme ISCC Plus.

La société a également intégré des éléments éthiques et sociaux à son système de gestion.

L'organisation dispose également d'un code d'éthique et d'un modèle d'organisation et de gestion adoptés et mis en œuvre efficacement en matière d'infractions environnementales, de sécurité et d'autres infractions visées par le décret législatif 231/01 et ses modifications ultérieures.

### **PRINCIPES**

L'engagement de Limonta Sport S.p.A. vise donc à:

- ❖ Opérer dans le respect total des exigences des clients et des exigences obligatoires applicables à ses produits et à ses processus;
- ❖ Contrôler ses processus au moyen d'indicateurs de performance internes spécifiques afin d'améliorer en permanence ses performances en matière de qualité des produits et des services, d'environnement, de santé et de sécurité, de développement durable, de responsabilité sociale et d'énergie;
- ❖ Évaluation préventive des aspects décisifs de la qualité, de l'environnement, de la santé et de la sécurité, de la responsabilité sociale, de la durabilité et de l'énergie dans la réalisation de nouveaux produits, d'usines et de modifications structurelles;
- ❖ Identifier les fonctions qui constituent la référence pour l'ensemble de l'organisation dans l'action de la prévention et la gestion des risques;
- ❖ Assurer la disponibilité des ressources (matérielles, financières, technologiques, informatiques, humaines) nécessaires à la réalisation des objectifs et leur gestion adéquate et efficace;

- ❖ Optimisation de ses propres processus, visant à améliorer efficacité et leur efficience;
- ❖ Impliquer et consulter le personnel et les parties prenantes par l'information, l'éducation, la formation et la sensibilisation récurrente, en assurant la diffusion de l'information à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation;
- ❖ Promouvoir sens des responsabilités chez les employés à tous les niveaux et veiller à ce qu' soient formés de manière adéquate aux questions de qualité, aux incidences environnementales et à l'efficacité énergétique découlant de leurs activités, ainsi qu'à une culture de la sécurité au travail et de la durabilité;
- ❖ Assurer une information et une supervision constantes du personnel des entreprises tierces, afin que leurs services soient fournis dans le respect de la loi et conformément aux lignes directrices du système de gestion intégré et du modèle organisationnel de l'entreprise.

## ENGAGEMENTS

### QUALITÉ

- ❖ Fournir régulièrement des produits qui répondent aux exigences des clients, notamment adoptant les mesures suivantes des technologies innovantes;
- ❖ Accroître la satisfaction des clients grâce à application efficace du système de gestion, y compris les processus d'amélioration continue;
- ❖ Contrôler les facteurs techniques, technologiques, administratifs et humains qui influencent la qualité afin d'assurer une amélioration continue;
- ❖ Garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations pour ses clients.

### ENVIRONNEMENT

- ❖ Promouvoir l'économie et la protection des ressources et de lenvironnement;
- ❖ Prendre les mesures nécessaires pour prévenir et gérer les urgences environnementales;
- ❖ Privilégier la prévention de la pollution plutôt que la réduction de la pollution pour vallée des activités;
- ❖ Optimiser l'utilisation des ressources, y compris l'énergie et l'eau, et poursuivre réduction des déchets produits, notamment par l'adoption de pratiques de valorisation;

- ❖ Développer et utiliser des technologies et de nouveaux produits respectueux de l'environnement et éco-durables en raison de leur faible consommation d'énergie et de ressources naturelles, de la limitation des émissions et de la production de déchets.
- ❖ Assurer et promouvoir une amélioration continue, notamment par le suivi des indicateurs de performance environnementale.

## ÉNERGIE

- ❖ Promouvoir les économies d'énergie en réduisant la consommation d'énergie spécifique par unité de produit/service grâce à la mise en œuvre de mesures d'efficacité énergétique, notamment en investissant dans des technologies à haut rendement énergétique et en encourageant un comportement responsable de la part de l'ensemble du personnel;
- ❖ Établir, tenir à jour et contrôler régulièrement les indicateurs de performance énergétique (EnPI) afin d'évaluer les progrès, d'identifier les domaines à améliorer et de garantir l'amélioration continue de la performance et du système de gestion;
- ❖ Promouvoir l'investissement dans des technologies et des solutions efficaces sur le plan énergétique en évaluant constamment les opportunités du marché, en commençant par la conception de nouvelles usines et de nouveaux processus;
- ❖ Impliquer les fournisseurs dans la recherche de solutions efficaces sur le plan énergétique et dans la réduction de la consommation d'énergie tout au long de la chaîne d'approvisionnement;
- ❖ Intégrer la gestion de l'énergie aux autres systèmes de gestion de l'entreprise (qualité, environnement, santé et sécurité) afin de maximiser les avantages et les synergies.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

- ❖ Promouvoir la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles;
- ❖ Éliminer, dans la mesure du possible, les dangers, contrôler et réduire les risques grâce à l'entretien périodique des installations et au développement d'outils de prévention, de protection, de défense et d'intervention;
- ❖ Prendre les mesures nécessaires pour prévenir et gérer les situations d'urgence en matière de santé et de sécurité au travail;
- ❖ Offrir à leurs travailleurs des conditions de travail sûres et saines afin de prévenir les blessures et les maladies liées au travail et veiller à ce que les installations soient conçues et exploitées de manière à minimiser les risques pour la santé et la sécurité des travailleurs;
- ❖ Adopter des mesures de surveillance et d'évaluation des risques afin d'éliminer les dangers et de réduire de manière significative la probabilité d'accidents, de blessures, d'incidents ou d'autres non-conformités, avec pour objectif zéro accident;

- ❖ S'efforcer de responsabiliser et d'impliquer le personnel à tous les niveaux dans le processus de prévention des accidents et des blessures et de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs, en encourageant le signalement des situations dangereuses, des accidents évités de justesse et des possibilités d'amélioration;
- ❖ Assurer et promouvoir une amélioration continue, notamment en contrôlant les indicateurs de performance en matière de santé et de sécurité pour les travailleurs.

## DURABILITÉ

- ❖ Promouvoir la diffusion d'une culture de la durabilité en tant que partie intégrante de l'activité des entreprises;
- ❖ Promouvoir la traçabilité et la durabilité matières premières, des produits intermédiaires et des produits finaux conformément à la norme ISCC Plus;
- ❖ Investir dans la recherche et le développement pour mettre les technologies à la disposition des clients à la pointe de la technologie, pour une innovation durable;
- ❖ Accorder une attention constante à la question du changement climatique, en réduisant les émissions de gaz à effet de serre et en recherchant en permanence des solutions pour réduire la consommation d'énergie dans nos processus de production;
- ❖ S'engager à utiliser efficacement les ressources naturelles, à minimiser les déchets et à promouvoir l'utilisation des ressources naturelles Économie circulaire et recyclage dans toutes nos activités;

## ÉTHIQUE ET SOCIAL

- ❖ Lutte contre le travail des enfants: ne pas recourir (ou encourager le recours) au travail des enfants; établir, le cas échéant, des procédures de réadaptation des enfants travaillant dans des situations qui relèvent de la définition du travail des enfants, en prévoyant notamment une aide à la scolarisation; ne jamais exposer les enfants et les jeunes travailleurs à des situations dangereuses, peu sûres ou préjudiciables à la santé;
- ❖ Lutte contre la servitude pour dettes: ne pas utiliser ou encourager l'utilisation de la servitude pour dettes;
- ❖ Promouvoir la négociation collective: respecter le droit des travailleurs à adhérer aux syndicats de leur choix et à en former, ainsi que le droit à la négociation collective; veiller à ce que les représentants syndicaux ne fassent pas l'objet de discriminations sur le lieu de travail et qu'ils puissent communiquer avec leurs membres;
- ❖ Antidiscrimination: ne pas pratiquer de discrimination fondée sur la race, la classe sociale, l'origine territoriale/nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance à un syndicat ou l'affiliation politique, l'âge; ne pas porter atteinte au droit du personnel de suivre des principes ou des pratiques. Liés aux croyances religieuses; ne pas autoriser les comportements, y compris les gestes, le langage ou le contact physique, qui sont sexuellement coercitifs, menaçants, abusifs ou exploitants;
- ❖ Garantir de ne pas utiliser ou encourager les châtiments corporels, les punitions mentales ou physiques, la violence verbale, les brimades sur le lieu de travail;
- ❖ Respect des horaires de travail stipulés par les lois applicables, la CCNL et les normes du secteur;

- ❖ Soutenir une rémunération équitable: veiller à ce que les salaires minimums légaux soient respectés, de sorte que les salaires répondent aux besoins de base et qu'une partie du revenu reste disponible; veiller à ce que la fiche de paie soit claire et compréhensible pour tous; veiller à ce que les salaires soient payés conformément aux exigences légales et de la manière la plus commode pour les travailleurs;
- ❖ Faciliter le signalement de tout type de plainte par les parties prenantes concernant des éléments non conformes de la norme et de la politique;
- ❖ Travailler avec leurs fournisseurs à la mise en œuvre d'une politique sociale qui, grâce à une sensibilisation accrue, permet d'améliorer les conditions de travail des employés.

Tous les employés sont invités à faire le maximum pour transposer cette politique et la mettre en œuvre.

La direction s'engage à revoir périodiquement le contenu de sa politique afin de l'adapter aux changements internes et externes de l'organisation, y compris les changements législatifs et ceux découlant des exigences des clients.

Cologno al Serio, 21/01/2026  
Rev. 2

**L'employeur**

Michaël René Vogel

A blue ink signature of Michaël René Vogel, written in a cursive style.

**Les gestionnaires délégués**

Claudio Colombo

A black ink signature of Claudio Colombo, written in a cursive style.

Francesco Lavorato

A black ink signature of Francesco Lavorato, written in a cursive style.